



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 119]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मई 4, 2001/वैशाख 14, 1923

No. 119]

NEW DELHI, FRIDAY, MAY 4, 2001/VAISAKHA 14, 1923

कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2001

फ़. सं. ए पी ई डी ए/एसईसी/सामा./30.—कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण अधिनियम, 1985 (1986 का 2) की धारा 7 की उपधारा (3) के साथ पठित धारा 33 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण में समूह क, ख, ग और घ के पदों पर भर्ती के तरीके को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण भर्ती विनियम, 2001 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. आरंभिक गठन :-

ये व्यक्ति जिनको इन विनियमों के प्रारंभ के पूर्व नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है, इन विनियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और नियमित आधार पर उनकी सेवा को परिवीक्षा, पुष्टि और प्रोन्नति के प्रयोजनों के लिए गिनती में लिया जाएगा ।

3. परिभाषा :- इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :

- (i) “अधिनियम” से कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण अधिनियम, 1985 (1986 का 2) अभिप्रेत है ;
- (ii) “नियुक्ति” के अंतर्गत सीधी भर्ती, प्रोन्नति द्वारा और किसी अन्य विहित माध्यम से नियुक्ति अभिप्रेत है ;

- (iii) प्राधिकरण के कर्मचारियों के संबंध में “नियुक्ति प्राधिकारी” से उन पदों पर जिनका ब्यौर नीचे दिया गया है, नियुक्ति करने के लिए सशक्त प्राधिकारी अभिप्रेत है अर्थात् :-
- अध्यक्ष :- (i) सरकार के पूर्व परामर्श से सुनिश्चित किए गए मुख्य पदों से भिन्न समूह क के अधीन पदों के लिए जिनका अधिकतम वेतनमान रु. 15200/- प्रति माह से अधिक नहीं है। उन पदों के लिए जिनका अधिकतम वेतनमान रु. 15200/- से अधिक है, प्राधिकरण के अनुमोदन से ; और
- (ii) समूह ख, ग और घ के अधीन पदों के लिए ;
- (iv) “प्राधिकरण” से अधिनियम की धारा 4 के अधीन स्थापित कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण अभिप्रेत है;
- (v). “विभागीय अभ्यर्थी” से प्राधिकरण का ऐसा कर्मचारी अभिप्रेत है जो प्रोन्नति के लिए विचाराधीन अभ्यर्थी है ;
- (vi) “विभागीय प्रोन्नति समिति” या “डी.पी.सी.” से उन कर्मचारियों की प्रोन्नति के जिन्होंने अपेक्षित वर्ष की सेवा पूरी कर ली है और जो प्रोन्नति के लिए अन्यथा पात्र हैं, मामलों पर विचार करने के लिए गठित समिति अभिप्रेत है। डी.पी.सी. का गठन अनुसूची में प्रत्येक पद के स्तंभ 13 में इंगित रूप में होगा
- (vii) “प्रतिनियुक्ति” से केन्द्रीय/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों/स्वशासी निकायों के कर्मचारियों की सेवाएं उधार लेना अभिप्रेत है ;
- (viii) “सीधी भर्ती” से नियोजन कार्यालय से अभ्यर्थियों की मांग करके/विज्ञापन के माध्यम से आवेदन आमंत्रित करके/प्राधिकरण के पात्र कर्मचारियों से आवेदन स्वीकार करके भर्ती अभिप्रेत है :
- परंतु जहां कहीं अध्यक्ष द्वारा सीधी भर्ती की प्रक्रिया के भाग के रूप में आवश्यक समझा जाए, वहां लिखित परीक्षा विहित की जा सकेगी। प्राधिकरण के कर्मचारियों को, यदि भर्ती किए जाते हैं तो भर्ती के प्रयोजनों के लिए सीधे भर्ती किए गए कर्मचारी समझा जाएगा और ये पिछली सेवा की गणना करने के संबंध में केन्द्रीय सरकार के नियमों द्वारा शासित होंगे।
- (ix) “कर्मचारी” से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो प्राधिकरण में अध्यक्ष, निदेशक, सचिव और केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट किन्हीं अन्य पदों से भिन्न नियमित पद धारण कर रहा है ;
- (x) “सरकार” से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है ;
- (xi) “वेतन” से मूल नियम और पूरक नियम में यथापरिभाषित वेतन अभिप्रेत है ;
- (xii) “अनुसूची” से इन विनियमों की अनुसूची अभिप्रेत है ;

- (xiii) “सेवा” से प्राधिकरण में सेवा अभिप्रेत है ;
- (xiv) “विनियम” से अधिनियम के अधीन बनाए गए विनियम अभिप्रेत हैं ;
- (xv) “नियम” से कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण नियम, 1986 और अधिनियम के अधीन बनाए गए कोई अन्य नियम अभिप्रेत हैं ;

4. **लागू होना** : ये विनियम कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण के अध्यक्ष, निदेशक, सचिव और केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट किन्हीं अन्य पदों के सिवाय अनुसूची में वर्णित प्राधिकरण में के सभी पदों को लागू होंगे ।

5. **वेतनमान, अर्हताएं, भर्ती का तरीका** : सेवा में विभिन्न पदों के वेतनमान, उक्त पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम अर्हताएं और भर्ती का तरीका यह होगा जो अनुसूची में विनिर्दिष्ट किया गया है ।

6. **कतिपय प्रवर्गों के व्यक्तियों की बाबत आरक्षण, शिथिलता आदि** : इन विनियमों की कोई बात अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार उपबंधित किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में शिथिलताओं और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी ।

7. **नियुक्ति करने की शक्ति** : (1) अध्यक्ष, निदेशक और सचिव के सिवाय सभी नियुक्तियां अध्यक्ष द्वारा की जाएंगी ।

(2) अध्यक्ष अतिआवश्यक मामलों में और कार्य की अत्यावश्यकता को पूरा करने के लिए किसी रिक्ति में, चयन समिति द्वारा चयन किए बिना, तदर्थ नियुक्तियां करने के लिए सशक्त होगा यदि ऐसी रिक्ति ऐसे पद में है जिसका वेतनमान ऐसा है जिसका वेतनमान रु. 16500/- प्रति माह से अधिक नहीं है और ऐसी नियुक्तियां एक समय में नब्बे दिन से अनधिक अवधि के लिए या कुल मिलाकर एक वर्ष के लिए अथवा उस समय तक के लिए होगी जब ऐसे पद पर नियुक्त या प्रोन्नति इन नियमों के अनुसार कर दी जाती है, जो भी पूर्वतर हो ।

8. **शिथिलीकरण**: जहां अध्यक्ष की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है तो वह ऐसे कारणों के आधार पर जो लेखबद्ध किए जाएंगे, समूह घ, ग और ख प्रवर्ग के पदों पर व्यक्तियों की बाबत इन भर्ती नियमों के उपबंधों में से किसी में छूट दे सकेगा । तथापि, समूह क के पदों के लिए इन नियमों के उपबंधों में कोई भी छूट सरकार के पूर्व अनुमोदन से ही जाएगी ।

अनुसूची

पद - 1

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का भ्रमायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
निदेशक	1*	समूह 'क'	रु. 14,300-400 -18,300	चयन पद	लागू नहीं होता	50 वर्ष से कम •	आवश्यक : <ol style="list-style-type: none"> लोक प्रशासन/कारबार प्रशासन में मास्टर डिग्री या कला, विज्ञान या वाणिज्य विधियों में प्रथम या उच्च द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिग्री 12,000-16,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले अधिकारियों के तत्स्थानी स्तर पर सुसंगत अनुभव 5 वर्ष से अन्यून आयात-निर्यात नीति और प्रक्रियाओं का ज्ञान। वांछनीय : खाद्य डेरी विज्ञान, मांस विज्ञान, बागवानी, बाजार अनुसंधान प्रबंध में डिग्री या डिप्लोमा।

* कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

• आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा सचिव/महाप्रबंधक जिसके पास 7 वर्ष का अनुभव हो - प्रोन्नति के लिए उपयुक्तता का अनुमान लगाने के लिए ज्ञान और पूर्व अनुभव आवश्यक आधार होगा - सक्षम प्राधिकारी अर्पित अर्हक न्यूनतम अनुभव को शिथिल करने के लिए स्वतंत्र होगा।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो सदस्य 3. वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय का संयुक्त सचिव।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 2

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
सचिव	1	समूह 'क'	रु. 12,000-375 -16,500	चयन पद	लागू नहीं होता	50 वर्ष •	आवश्यक : <ol style="list-style-type: none"> 1. प्रथम या द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिग्री। 2. सामान्य प्रशासन कार्मिक/वित्तीय प्रबंध/विपणन/विधिक विषयों में सरकारी/कानूनी निकाय/पब्लिक सेक्टर उपक्रम में किसी समूह 'क' पद पर 10 वर्ष से अन्यून अनुभव। वांछनीय : <ol style="list-style-type: none"> 1. भारतीय कंपनी सचिव संस्थान की सदस्यता 2. बिधि में डिग्री।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	समुत्तुल्य साधारण प्रशासन/कार्मिक/वित्त/लेखा/विपणन में 10,000-15200 रु. के वेतनमान में अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम सात वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक, वाणिज्य विभाग, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय 4. निदेशक कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण।

* प्रतिनियुक्ति की आसंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 3							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
महाप्रबंधक	3*	समूह 'क'	रु. 12,000-375 -16,500	चयन पद	लागू नहीं होता	50 वर्ष •	आवश्यक : <ol style="list-style-type: none"> कला, विज्ञान या वाणिज्य विधाओं में प्रथम या द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिग्री अधिकारियों के सुसंगत स्तर पर अनुभव 10 वर्ष से अन्यून आयात-निर्यात नीति और प्रक्रिया का ज्ञान। वांछनीय : खाद्य, डेरी विज्ञान, मांस विज्ञान, बागवानी, बाजार अनुसंधान प्रबंध और पैकेजिंग में डिग्री या डिप्लोमा।

* कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रवृत्तता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	10,000-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान में अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम सात वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक, वाणिज्य विभाग, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय 4. केन्द्रीय सरकार के आश्रित प्रवर्ग से समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 4

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
उपनिदेशक	4*	समूह 'क'	रु. 10,000-325 -15,200	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	40 वर्ष •	आवश्यक : <ol style="list-style-type: none"> कला, विज्ञान या वाणिज्य में द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिग्री। अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम 7 वर्ष का सुसंगत अनुभव। आयात-निर्यात नीति और प्रक्रिया का ज्ञान। वांछनीय : खाद्य, डेरी विज्ञान, मांस विज्ञान, बागवानी, बाजार अनुसंधान प्रबंध में डिग्री या डिप्लोमा।

* कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान में अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम सात वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद नियंत्रण विकास प्राधिकरण बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक, वाणिज्य विभाग, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय 4. निदेशक, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद विकास प्राधिकरण 5. सचिव, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद विकास प्राधिकरण 6. किसी आरक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय सरकार के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 5							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
उपनिदेशक (बजट और वित्त)	1	समूह 'क'	रु. 10,000-325 -15,200	चयन पद	लागू नहीं होता	40 वर्ष •	आवश्यक : <ol style="list-style-type: none"> 1. कला, विज्ञान या वाणिज्य में द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिग्री। 2. चार्टर्ड अकाउंटेंट/लागत और संकर्म लेखापल संस्थान का सदस्य 3. किसी पब्लिक सेक्टर उपक्रम या किसी ख्याति प्राप्त प्राइवेट कंपनी में बजट और वित्त प्रबंध, लेखा कार्य की जिम्मेदारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम सात वर्ष का सुसंगत अनुभव। वांछनीय : सरकारी बजट और वित्तीय केन्द्र प्रणालियों तथा प्रक्रियाओं की जानकारी को प्राथमिकता दी जाएगी।

• आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सौधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्याप्तता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान में अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम सात वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक, वाणिज्य विभाग, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय 4. निदेशक, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद विकास प्राधिकरण 5. सचिव, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद विकास प्राधिकरण 6. आरक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय सरकार के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 6							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
उपनिदेशक (सी एंड आई)	1	समूह 'क'	रु. 10,000-325 -15,200	चयन पद	लागू नहीं होता	40 वर्ष •	आवश्यक : <ol style="list-style-type: none"> 1. सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान में द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिग्री 2. किसी पब्लिक सेक्टर उपक्रम में अधिकारियों के तत्समान स्तर पर पर्यवेक्षक की हैसियत से या किसी ख्यातिप्राप्त प्राइवेट कंपनी में पद्धति विशेषज्ञ-सह-कार्यक्रमक के रूप में कम से कम सात वर्ष का अनुभव 3. कारबार प्रबंध में डिप्लोमा।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान में अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम सप्त वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक, वाणिज्य विभाग, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय 4. निदेशक, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद विकास प्राधिकरण 5. सचिव, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद विकास प्राधिकरण 6. आरक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय सरकार के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 7							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
प्रबंधक	1	समूह 'क'	रु. 10,000-325 -15,200	चयन पद	लागू नहीं होता	40 वर्ष •	आवश्यक : <ol style="list-style-type: none"> कारबार प्रशासन में अधिमानतः मास्टर डिग्री निम्नलिखित क्षेत्रों में से एक या अधिक क्षेत्रों में किसी संगठन में कम से कम सात वर्ष का सुसंगत अनुभव : <ol style="list-style-type: none"> क. स्थापना और प्रशासन ख. भर्ती और प्रशिक्षण ग. श्रम और मानवशक्ति प्रबंध वांछनीय : क्रय और किराया के क्षेत्र में अनुभव।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदाज़न और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रचलितता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	8000-13500 ₹. या समतुल्य वेतनमान में अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम सात वर्ष का अनुभव।'	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक, वाणिज्य विभाग, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय 4. निदेशक, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद विकास प्राधिकरण 5. सचिव, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद विकास प्राधिकरण 6. आरक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय सरकार के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 8							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
सहायक सचिव	1	समूह 'क'	रु. 8,000-275 - 13,500	चयन पद	लगू नहीं होता	35 वर्ष •	आवश्यक : <ol style="list-style-type: none"> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में मास्टर डिग्री कंपनी सचिव संस्थान की इन्टरमिडिएट परीक्षा उत्तीर्ण हो अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम सात वर्ष का सुसंगत अनुभव अस्पष्ट-निर्वात नीति और प्रक्रियाओं का ज्ञान। वांछनीय : <ol style="list-style-type: none"> कंपनी सचिव संस्थान का सदस्य विधि या काबू प्रबंध में डिग्री अतिरिक्त अर्हता सम्पन्नी जाएगी। वांछनीय : क्रय और किराया के क्षेत्र में अनुभव।

• आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सोधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	6500-10500 ₹ के वेतनमान में अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव और 5500-9000 ₹ के वेतन मान में आठ वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक, वाणिज्य विभाग, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय 4. निदेशक, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण 5. सचिव, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण 6. आरक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय सरकार के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।

पद - 9

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
*1	2	3	4	5	6	7	8
सहायक निदेशक	6*	समूह 'क'	रु. 8,000-275 - 13,500	चयन पद	लगू नहीं होता	35 वर्ष •	आवश्यक : <ol style="list-style-type: none"> कला विज्ञान और वाणिज्य विधाओं में द्वितीय श्रेणी में मास्टर डिग्री अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम सात वर्ष का सुसंगत अनुभव आयात-निर्यात नीति और प्रक्रिया का ज्ञान। वांछनीय : खाद्य, डेयरी विज्ञान, मांस विज्ञान, बागवानी, बाजार अनुसंधान, प्रबंध और पैकेजिंग में डिग्री या डिप्लोमा।

* कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यलयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यलयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	6500-10500 रु. के वेतनमान में अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव और 5500-9000 रु. के वेतन मान में आठ वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक, वाणिज्य विभाग, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय 4. निदेशक, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण 5. सचिव, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण 6. आरक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय सरकार के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 10

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
सहायक निदेशक (लोक संपर्क)	1	समूह 'क'	रू. 8,000-275 - 13,500	चयन पद	लागू नहीं होता	35 वर्ष •	आवश्यक : - 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में बेचेल्र डिग्री 2. अधिकारियों के तत्समान स्तर अधिमानतः सरकारी संगठन में सात वर्ष का सुसंगत अनुभव वांछनीय : सरकारी कार्यालयों और संगठनों में सुसंगत क्षेत्र का पूर्व अनुभव और उनकी प्रक्रियाओं तथा पद सौंपनों के कार्य की जानकारी।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति को दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	6500-10500 रु. के वेतनमान में अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव और 5500-9000 रु. के वेतनमान में आठ वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक, वाणिज्य विभाग, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय 4. निदेशक, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण 5. सचिव, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण 6. आरक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय सरकार के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 11

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
सहायक निदेशक (मैला और प्रदर्शनी)	1	समूह 'क'	रु. 8,000-275 - 13,500	चयन पद	लागू नहीं होता	35 वर्ष •	आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में से कम से कम बैचेलर डिग्री हो। 2. अधिकारियों के तत्समान स्तर पर अधिमानतः सरकारी संगठनों में सात वर्ष का सुसंगत अनुभव। वांछनीय : मीडिया और प्रचार के क्षेत्रों में समुचित अर्हता को अतिरिक्त महत्व दिया जाएगा।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदाज़ान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यात्ता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	6500-10500 ₹. के वेतनमान में अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव और 5500-9000 ₹. के वेतन मान में सात वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक, वाणिज्य विभाग, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय 4. निदेशक, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण 5. सचिव, कृषि और प्रसंस्कृत खाद्य उत्पाद निर्यात विकास प्राधिकरण 6. आरक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय सरकार के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 12							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
अध्यक्ष के निजी सचिव	1	समूह 'ख'	रू. 6,500-200 - 10,500	चयन पद	लागू नहीं होता	30 वर्ष •	आवश्यक : <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान या वाणिज्य में द्वितीय श्रेणी में बैचेलर डिग्री 2. पब्लिक सेक्टर उपक्रम या ख्याति प्राप्त किसी निजी कंपनी के मुख्य कार्यपालक/ज्येष्ठ कार्यपालक के निजी सचिव के रूप में तत्समान स्तर पर कम से कम कम पाँच वर्ष का अनुभव 3. अंग्रेजी में अच्छी प्रवीणता रखता हो और विस्तार से नैमी पत्राचार को संभालने में समर्थ होना चाहिए। कॉछनीय : 5000-8000 रू. के वेतनमान में अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम सात वर्ष।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	एक वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	5000-8000 रु. के वेतनमान में अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम छह वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक 4. सचिव 5. आरक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय सरकार के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 13							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
लेखा अधिकारी	1	समूह 'ख'	रु. 7,450-225 - 11,500	चयन पद	लागू नहीं होता	35 वर्ष •	आवश्यक : इन्टर मीडिएट चार्टर्ड अकाउंटेंट या भारतीय लागत और संकर्म लेखाकार या लेखा परीक्षण/लेखाकर्म में अधीनस्थ लेखा सेवा उत्तीर्ण हो या वाणिज्य में स्नातकोत्तर डिग्री और लेखा परीक्षा/लेखाकर्म में सात वर्ष का अनुभव।

• आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	5500-9000 रु. के वेतनमान में अधिकारियों के तत्समान स्तर पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक, सचिव 4. आरक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय सरकार के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आसंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 14							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
प्रचार अधिकारी	1	समूह 'ख'	रु. 5,500-175 - 9,000	अचयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष •	आवश्यक : 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोत्तर डिग्री 2. प्रचार से 5 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : पत्रकारिता/विज्ञापन में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा।

• आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रविष्टता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिन्हें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	5000-8000 रु. के वेतनमान में अधिकारियों जैसे सहायक और अभ्युक्तिपिक श्रेणी 1 के तत्समान स्तर पर कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक 4. सचिव 5. अप्रक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय स्तर के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति को आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 15

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
वाणिज्य अधिकारी	1	समूह 'ख'	रु. 5,500-175 - 9,000	अवयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष •	आवश्यक : <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या कृषि विज्ञान में आनर्स डिग्री 2. खाद्य मदों के उत्पादन/निर्यात में कारबार करने का किसी ख्यातिप्राप्त कंपनी में पाँच वर्ष का सुसंगत अनुभव। वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से खाद्य, डेरी या मांस विज्ञान या बागवानी में डिग्री या डिप्लोमा।

• आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदाज़न और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति को दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यास्ता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	5000-8000 रु. के वेतनमान में अधिकारियों जैसे सहायक और आगुलिफिक ग्रेजी 1 के तत्समान स्तर पर कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक 4. सचिव 5. आरक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय सरकार के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 16

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
अनुसंधान अधिकारी	1	समूह 'ख'	रु. 5,500-175 - 9,000	अचयन	लगू नहीं होता	30 वर्ष •	<p>आवश्यक :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कला, विज्ञान/विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री 2. किसी ख्यातिप्राप्त संस्था/सरकारी संगठन/ख्यातिप्राप्त निजी संगठन में पाँच वर्ष का सुसंगत अनुभव। <p>वांछनीय :</p> <p>बाजार अनुसंधान, पैकेजिंग, सांख्यिकी, किसी मान्यताप्राप्त संस्था से आकड़ा संग्रहण में डिग्री या डिप्लोमा।</p>

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रविष्टता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	5000-8000 रु. के वेतनमान में अधिकारियों जैसे सहायक और आयुलिपिक श्रेणी 1 के तत्समान स्तर पर कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो निदेशक 3. निदेशक 4. सचिव 5. आरक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय स्तर के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 17							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिकल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
फ़ोल्ड अधिकारी/सूचना अधिकारी	5*	समूह 'ख'	रु. 5,500-175 - 9,000	अचयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष •	<p>आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान, कला/वाणिज्य में स्नातकोत्तर और किसी छात्रागृह/संगठन/सरकारी संगठन में दो-तीन वर्ष का सुसंगत अनुभव।</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त संस्था से बाजार अनुसंधान, पैकेजिंग सांख्यिकी या आकड़ा संग्रहण में डिग्री डिप्लोमा।</p>

* कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदाज़मान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	5000-8000 रु. के वेतनमान में अधिकारियों जैसे सहायक और आशुलिपिक श्रेणी 1 के तत्समान स्तर पर कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक 4. सचिव 5. आरक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय सरकार के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 18

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अवकाश अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
लेखाकार	1	समूह 'ख'	रु. 5,500-175 - 9,000	अचयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष •	आवश्यक : 1. विषयों के रूप में लेखा परीक्षण और लेखा कर्म सहित वाणिज्य में डिग्री और लेखा परीक्षण/लेखाकर्म में छह वर्ष का अनुभव या 2. भारत का नियंत्रक-महालेखा परीक्षक/भारत सरकार के मंत्रालयों द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा/कनिष्ठ लेखा अधिकारी परीक्षा उत्तीर्ण।

• आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	5000-8000 रु. के वेतनमान में अधिकारियों जैसे सहायक और आधुनिक श्रेणी 1 के तत्समान स्तर पर कम से कम तीन वर्ष का अनुभव या 4000-6000 रु. के वेतनमान में रोकड़िया के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक 4. सचिव 5. आरक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय सरकार के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 19

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
कंप्यूटर प्रोग्रामर	2*	समूह 'ख'	रु. 5,500-175 - 9,000	अचयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष •	आवश्यक : <ol style="list-style-type: none"> विज्ञान/गणित/कंप्यूटर विज्ञान में स्नातक हो। किसी मान्यताप्राप्त विस्वविद्यालय/छात्रातिप्राप्त संस्थान से 6 मास/एक वर्ष के लिए कंप्यूटर प्रोग्रामिंग और डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम में अल्पकालिक पाठ्यक्रम किए हों। संबंधनात्मक डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम का उपयोग करते हुए चौथी उत्पादनात्मक भाषा में प्रोग्रामिंग का तीन वर्ष का अनुभव जिसमें से न्यूनतम एक वर्ष कंप्यूटर पर हो।

* कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदाजित और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति को दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रचलितता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह 'ग' न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. समिति का अध्यक्ष - अध्यक्ष 2. प्राधिकरण के निदेशक बोर्ड के दो सदस्य 3. निदेशक 4. सचिव 5. आरक्षित प्रवर्ग से केन्द्रीय सरकार के समूह 'क' अधिकारी के समतुल्य अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 20							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक (श्रेणी ख)	1	समूह 'ग'	रु. 4,500-125 - 7,000	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : <ol style="list-style-type: none"> किसी विश्वविद्यालय/संस्थान से कंप्यूटर में न्यूनतम छह मास के डिप्लोमा पाठ्यक्रम के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/गणित/कंप्यूटर विज्ञान में स्नातक। कंप्यूटर या/मिनी/पीसी प्रचालन में दो वर्ष का संबद्ध अनुभव होना चाहिए। संछनीय : <p>यूएनआईएक्स/एलएन परिसर और पद प्रसंस्करण, आरडीबीएमएस और विस्तृत कामज पर कार्य करने का ज्ञान।</p>

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रविष्टता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक समूह 'ख' में तीन वर्ष का अनुभव।	1. अध्यक्ष के रूप में निदेशक 2. सचिव 3. महाप्रबंधक 4. कार्मिक प्रशासन का समूह 'क' भारसाधक अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 21

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
अध्यक्ष का निजी सहायक	1	समूह 'ग'	रु. 5,000-150 - 8,000	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : आशुलेखन में 120 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट के साथ स्नातक।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति को दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	4000-6000 रु. के वेतनमान वाले अधिकारियों के सदृश स्तर पर न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव और 120 शब्द प्रति मिनट की आशुलेखन गति।	1. निदेशक, अध्यक्ष के रूप में 2. सचिव 3. महाप्रबंधक 4. कार्मिक प्रशासन का समूह 'क' भारसाधक अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 22							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
आशुलिपिक (श्रेणी 1)	5*	समूह 'ग'	रु. 5,000-150 - 8,000	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : आशुलेखन में 120 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट के साथ स्नातक।

* कार्य भ्रम के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

• आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अध्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्याता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	4000-6000 रु. के वेतनमान वाले अधिकारियों के सदृश स्तर पर न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव और 120 शब्द प्रति मिनट की आशुलेखन गति।	1. निदेशक, अध्यक्ष के रूप में 2. सचिव 3. महाप्रबंधक 4. कार्मिक प्रशासन का समूह 'क' भारसाधक अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 23							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
सहायक	6*	समूह 'ग'	रु. 5,000-150 - 8,000	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : 1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रथम श्रेणी या उच्चतर द्वितीय श्रेणी स्नातक 2. किसी सरकारी विभाग/स्वशासी निकाय श्रेणी स्नातक।

* कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

• आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति को दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यक्षता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	4000-6000 रु. के वेतनमान वाले अधिकारियों के सदृश स्तर पर न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव।	1. निदेशक, अध्यक्ष के रूप में 2. सचिव 3. महाप्रबंधक 4. कार्मिक प्रशासन का समूह 'क' भारतसाधक अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आसीमक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 24

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	1	समूह 'ग'	रु. 4,500-125 - 7,000	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से, अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या डिग्री स्तर पर परीक्षा के माध्यम के रूप में, अंग्रेजी/हिन्दी के साथ हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य विषय के रूप में हिन्दी/अंग्रेजी के साथ बैचलर डिग्री तथा हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का मान्यताप्राप्त/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

• • आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अर्हता और निम्नोक्त तारीख और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	4000-6000 रु. के वेतनमान वाले अधिकारियों के सदृश स्तर पर न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव और हिन्दी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद का मान्यताप्राप्त/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम।	1. निदेशक, अध्यक्ष के रूप में 2. सचिव 3. महाप्रबंधक 4. कार्मिक प्रशासन का समूह 'क' भारसाधक अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आर्थिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 25

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
पुस्तकालयसूच्य	1	समूह 'ग'	रु. 5,000-150-8,000	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर के साथ स्नातक।

• आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भरत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	4500-7000 रु. के वेतनमान वाले अधिकारियों के सदृश स्तर पर न्यूनतम पाँच वर्ष का अनुभव और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संदर्भ सूची/सूचीकरण/प्रलेखीकरण में डिप्लोमा।	1. निदेशक, अध्यक्ष के रूप में 2. सचिव 3. महाप्रबंधक 4. कार्मिक प्रशासन का समूह 'क' भारसाधक अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 26

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अधवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी-ख	3*	समूह 'ग'	रु. 4,500-125-7,000	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : <ol style="list-style-type: none"> 1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक। 2. किसी छात्रातिप्राप्त संस्थान से आंकड़ा प्रविष्टि कंप्यूटर प्रचालकों के लिए अल्पकालिक पाठ्यक्रम 3. 10,000 कुंजी अवनमन प्रति घंटा के साथ आंकड़ा प्रविष्टि में दो वर्ष का अनुभव और डी-बेस, वर्ड स्टार के काम करने के ज्ञान के साथ पर्सनल कंप्यूटर के प्रचालन का ज्ञान।

* कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यार्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यार्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति को दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रविष्टता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	4000-6000 रु. के वेतनमान वाले अधिकारियों के सदृश स्तर पर न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव और 3050-4590 रु. के वेतनमान में 13 वर्ष के अनुभव के साथ ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिनके पास आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक के लिए न्यूनतम अर्हता है।	1. निदेशक, अध्यक्ष के रूप में 2. सचिव 3. महाप्रबंधक 4. कार्मिक प्रशासन का समूह 'क' भारसाधक अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 27

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य आईताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
आशुलिपिक श्रेणी-2	15*	समूह 'ग'	रु. 4,000-100-6,000	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : आशुलेखन में 80 शब्द प्रति मिनट और टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति के साथ स्नातक।

* कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

• आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्याता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	3050-4590 रु. के वेतनमान वाले अधिकारियों के स्तर पर न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव और जिनके पास आयुलेखन में 80 शब्द प्रति मिनट की गति है।	1. निदेशक, अध्यक्ष के रूप में 2. सचिव 3. महाप्रबंधक 4. कार्मिक प्रशासन का समूह 'क' भारसाथक अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 28							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
रोकड़िया	1	समूह 'ग'	रु. 4,000-100-6,000	अचयन	लापू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : 1. वाणिज्य में स्नातक 2. किसी ख्यातिप्राप्त संगठन में रोकड़ संभालने का दो वर्ष का अनुभव।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	3050-4590 रु. के वेतनमान वाले अधिकारियों के सदृश स्तर पर न्यूनतम आठ वर्ष का अनुभव और जिनके पास रोकड़िया के लिए अपेक्षित अर्हता है।	1. निदेशक - अध्यक्ष 2. सचिव 3. महाप्रबंधक 4. कार्मिक प्रशासन का समूह 'क' भारसाधक अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 29

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
उच्च श्रेणी लिपिक	9*	समूह 'ग'	रु. 4,000-100-6,000	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : 1. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक 2. टंकण 30 शब्द प्रति मिनट 3. एक वर्ष का अनुभव।

* कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

• आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रविष्टता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	3050-4590 रु. के वेतनमान वाले अधिकारियों के सदृश स्तर पर आठ वर्ष से अन्यून अनुभव।	1. निदेशक - अध्यक्ष 2. सचिव 3. महाप्रबंधक 4. कार्मिक प्रशासन का समूह 'क' भारसाधक अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 30							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
टेलीफोन प्रचालक	1	समूह 'ग'	रु. 3050-100-3950-80-4590	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : 1. स्नातक 2. एफ ए बी एक्स बोर्ड के प्रचालन का दो वर्ष का अनुभव 3. हिन्दी और अंग्रेजी बोलने में प्रवीणता।

• आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्याता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	2650-4000 रु. के वेतनमान वाले अधिकारियों के सदृश स्तर पर 4 वर्ष के अनुभव या 2550-3200 के वेतनमान में 8 वर्ष के अनुभव के साथ टेलीफोन प्रचालक के लिए अपेक्षित अर्हताएं हैं।	1. निदेशक - अध्यक्ष 2. सचिव 3. महाप्रबंधक 4. कार्मिक प्रशासन का समूह 'क' भारसाधक अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 31

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
अवर श्रेणी लिपिक	10*	समूह 'ग'	रु. 3050-75-3950-80-4590	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : 1. मैट्रिक या समतुल्य 2. टंकण 30 शब्द प्रति मिनट।

* कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदाज़मान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	2650-4000 रु. के वेतनमान वाले अधिकारियों के सदृश स्तर पर 4 वर्ष के अनुभव या 2550-3220 के वेतनमान में 8 वर्ष के अनुभव के साथ 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति तथा मैट्रिक पास हो।	1. निदेशक - अध्यक्ष 2. सचिव 3. महाप्रबंधक 4. कार्मिक प्रशासन का समूह 'क' भारसाधक अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अतिरिक्त अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 32

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
ज्येष्ठ मेसटेनर प्रचालक	1	समूह 'ग'	रु. 3050-75-3950-80-4590	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : मेसटेनर प्रचालन में दो वर्ष के अनुभव के साथ मैट्रिक।

- आयु सीमा अकार्यान्वित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अकार्यान्वितों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यासियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति को दस्ता में आयुसीमा अकार्यान्वित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती को दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	2650-4000 रु. के वेतनमान वाले अधिकारियों के सदृश स्तर पर 4 वर्ष के अनुभव या 2550-3220 के वेतनमान में 8 वर्ष के अनुभव के साथ तथा मैट्रिक उत्तीर्ण हो।	1. निदेशक - अध्यक्ष 2. सचिव 3. महाप्रबंधक 4. कार्मिक प्रशासन का समूह 'क' भारतसाधक अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 33

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
ड्राईवर	3*	समूह 'ग'	रू. 3050-75-3950-80-4590	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : 1. VIII स्तर 2. उसके पास विधिमन्य चालक अनुज्ञप्ति हो 3. चालक के रूप में 2 वर्ष का अनुभव 4. अच्छी दृष्टि हो और वर्णान्धता से पीड़ित न हो। वांछनीय : नक्शा पठन का प्रमाणपत्र।

* कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदाज़न और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्याता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसे समूह व कर्मचारिवृन्द जिनके पास चालक के लिए अर्हता है।	1. निदेशक - अध्यक्ष 2. सचिव 3. महाप्रबंधक 4. कार्मिक प्रशासन का समूह 'क' भारसाधक अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अर्वाधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 34

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
जमादार	1	समूह 'घ'	रु. 2650-65-3300-70-4000	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : लागू नहीं होता।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चपरासी के रूप में 4 वर्ष से अन्यून अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव - अध्यक्ष 2. कार्मिक और प्रशासन का भारसाधक समूह 'क' अधिकारी 3. अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट कोई अन्य समूह 'क' अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 35

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
दफ्तरी	1	समूह 'घ'	रू. 2650-65-3300-70-4000	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : लागू नहीं होता।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यावृत्ति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	चपरासी के रूप में 4 वर्ष से अन्यून अनुभव।	<ol style="list-style-type: none"> 1. सचिव - अध्यक्ष 2. कार्मिक और प्रशासन का भारसाधक समूह 'क' अधिकारी 3. अध्यक्ष द्वारा यथानिर्दिष्ट कोई अन्य समूह 'क' अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति को आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पद - 36							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
चपरासी	11*	समूह 'घ'	रु. 2550-55-2660-60-3200	अवयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष •	आवश्यक : दृष्ट-पुष्ट स्वास्थ्य के साथ 8वीं कक्षा तथा हिन्दी और अंग्रेजी में पढ़ने और लिखने की योग्यता।

* कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों (अंदमान और निकोबार दीप और लक्षदीप के अभ्यर्थियों से भिन्न) से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रत्यात्ता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना
9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर * प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	1. सचिव - अध्यक्ष 2. कार्मिक और प्रशासन का भारसाधक समूह 'क' अधिकारी 3. अध्यक्ष द्वारा यथानिर्दिष्ट कोई अन्य समूह 'क' अधिकारी।

* प्रतिनियुक्ति की आरंभिक अवधि एक वर्ष के लिए होगी और साधारणतया कुल अवधि अधिकतम तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अनिल स्वरूप, अध्यक्ष

[विज्ञापन 3/4/166/01 असाधा.]

**AGRICULTURAL AND PROCESSED FOOD PRODUCTS
EXPORT DEVELOPMENT AUTHORITY**

NOTIFICATION

New Delhi, the 24th April, 2001

F. No.APEDA/SEC/GENL/30.—In exercise of the powers conferred by Section 33 read with sub-section 7 of the Agricultural and processed Food Products Export Development Authority Act, 1985 (2 of 1986), the Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority, with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations, regulating the method of recruitment to the Group A, B, C and D posts in the Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority, namely:—

1. Short title and commencement: (1) These regulations may be called the Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority Recruitment Regulations, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial constitution:—

The persons who are appointed before the commencement of these regulations on regular basis shall be deemed to be appointed under these regulations and their service on regular basis shall be counted for the purpose of probation, confirmation and promotion.

3. Definitions – In these regulations, unless the context otherwise requires:

- (i) "Act" means the Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority Act, 1985 (2 of 1986);
- (ii) "Appointment" include direct recruitment, appointment by promotion and through any other prescribed method;
- (iii) "Appointing Authority" in relation to Authority's employee means the authority empowered to make appointment to the posts as detailed below namely:—
Chairman:— (i) For posts under Group A other than key posts identified in prior consultation with the Government, the

maximum of scale pay of which does not exceed Rs.15,200/- per month. For posts, the maximum of scale of pay of which exceed rs. 15,200/- per month, with the approval of the Authority; and

(ii) For posts under Group B, C and D;

- (iv) "Authority" means Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority established under section 4 of the Act;
- (v) "Departmental Candidate" the Authority's employee being a candidate under consideration for promotion;
- (vi) "Departmental Promotion Committee" or DPC means the committee constituted to consider cases for promotion of those employees who have completed the required years of service and who are otherwise eligible for promotion. The composition of the DPC will be as indicated in Column.13 of each post in the Schedule.
- (vii) "Deputation" means borrowing the services of employees of Central/ State Governments./Public Sector Undertakings/Autonomous bodies;
- (viii) "Direct Recruitment" means recruitment by calling the candidate from Employment Exchange/inviting applications through advertisement/entertaining applications from the Authority's eligible employees;

Provided that a written test may be prescribed wherever deemed necessary by the Chairman as part of the process of direct recruitment. The Authority's employees, if recruited will be treated as direct recruits for the purposes of recruitment and will be governed by the Central Government rules regarding counting of past service.

- (ix) "Employee" means a person holding a regular post in the Authority other than Chairman, Director, Secretary and any other posts specified by the Central Government;
- (x) "Government" means the Central Government;
- (xi) "Pay" means the pay as defined under the Fundamental Rules and Supplementary Rules
- (xii) "Schedule" means the Schedule to these Regulations;

- (xiii) "Service" means service in the Authority.
- (xiv) "Regulations" means regulations made under the Act.
- (xv) "Rules" means the Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority Rules 1986 and any other rule made under the Act.

4. **Application:** These regulations shall apply to all the posts in the Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority mentioned in the schedule except that of the Chairman, Director, Secretary and any other posts specified by the Central Government.

5. **Scale of Pay, qualifications, method of Recruitment:** The scales of pay attached to different posts in the service, the minimum qualifications required for recruitment to the posts and the method of recruitment shall be as specified in the Schedule.

6. **Reservations, Relaxations etc., in respect of certain categories of persons:** Nothing in these Regulations shall affect reservations, relaxations, of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

7. **Power for Appointments:** (1) All appointments except that of Chairman, Director and Secretary shall be made by the Chairman.

(2) The Chairman shall be empowered in urgent cases and to meet exigencies of work, to make adhoc appointments to a vacancy without the selection being made by the Selection Committee if such vacancy is in a post carrying a scale of pay, the maximum of which does not exceed Rs.16,500/- p.m. and such appointments shall be for a period not exceeding 90 days at a time or one year in aggregate or till the appointment or promotion to such post is made in accordance with these Rules, whichever is earlier.

8. **Relaxation:** Where the Chairman is of the opinion that it is necessary to do so, he may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Recruitment Rules with respect to persons of Group D, C and B, category of posts. However, for Group A posts, any relaxation in the provisions of these rules shall be made only with the prior approval of the Government.

Schedule

Post-1

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Director	1* *Subject to variation dependent on workload.	Group A	14,300-400-18,300	Selection Post	Not applicable	Below 50 years *	<p>Essential</p> <ol style="list-style-type: none"> Master Degree in public Administration/Business Administration or First or High Second Class Masters Degree in Arts, Science or Commerce Disciplines. Not less than 5 years relevant experience at corresponding level of Officers in the Scale of Rs. 12000-16500 or equivalent Knowledge of import-export Policy and procedures <p>Desirable :</p> <p>Degree or Diploma in food Dairy Science, Meat Science, Horticulture, Market Research, Management</p>

* The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
NO	One year	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Secretary /General Manager with 7 years experience – Knowledge and previous experience will be essential basis for judging suitability for Promotion – It shall be open to competent authority to relax the qualifying minimum experience required	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the committee 2. Two members of the Board of Directors of the Authority. 3. Joint Secretary of Department of Commerce, Ministry of Commerce and Industry

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post 2

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non.-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Secretary	1	Group A	12000-375-16500	Selection Post	Not Applicable	50 Years •	Essential : <ol style="list-style-type: none"> 1. First Class or Second Class Master's Degree. 2. Not less than 10 years experience in a Group 'A' post in Govt./Statutory Body/ Public Sector Undertaking in General Administration Personnel/Financial Management/Marketing/Legal matters. Desirable : <ol style="list-style-type: none"> i. Membership of the Institute of Company Secretaries of India ii. A degree in Law.

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	One Year	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 7 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 10,000-15200 post in equivalent General Administration/Personnel/ Finance/Accounts/Marketing	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the committee 2. Two members of the Board of Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority. 3. Director, Department of Commerce, Ministry of Commerce and Industry 4. Director, Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 3

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non.-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
General Manager	3 * *Subject to variation dependent on workload.	Group A	12000-375-16500	Selection Post	Not Applicable	50 Years •	Essential : <ol style="list-style-type: none"> 1. First or Second Class Master's Degree in Arts, Science or Commerce disciplines. 2. Not less than 10 years experience at a relevant level of Officers. 3. Knowledge of Import -Export Policy and Procedures. Desirable : <p>Degree or diploma in food, Dairy Science, Meat Science, Horticulture, Market Research, management and packaging.</p>

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	One Year	Promotion failing which by Deputation * Failing which by Direct Recruitment	Not less than 7 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 10,000-15200 equivalent	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the Committee. 2. Two members of the Board 3. Director, Department of Commerce, Ministry of Commerce and Industry. 4. Director, Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority. 5. An officer equivalent to group A officer of the Central Govt. from reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post-4

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Deputy Director	4 * * subject to variation dependent on workload	Group A	10,000-325-15200	Selection by merit	Not Applicable	40 Years *	Essential : <ol style="list-style-type: none"> 1. Second Class Master's Degree in Arts, Science or Commerce 2. Not less than 7 years relevant experience at a corresponding level of Officers. 3. Knowledge of Import - Export Policy and procedures.. Desirable : Degree or diploma in food, Dairy Science, Meat Science Horticulture, Market Research, management

* The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	One Year	Promotion failing which by Deputation failing which by Direct Recruitment	Not less than 7 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 8,000-13500 equivalent	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the Committee 2. Two members of the Board of Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority. 3. Director, Department of Commerce, Ministry of Commerce and Industry 4. Director Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority 5. Secretary, Agricultural and Processed Food Products Development Authority 6. An officer equivalent to group A officer of the Central Govt. from reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 5

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non.- Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Deputy Director (Budget & Finance)	1	Group A	10,000-325-15200	Selection Post	Not Applicable	40 Years •	Essential : <ol style="list-style-type: none"> 1. Second Class Bachelor's Degree in Arts, Science or Commerce 2. Member of the Institute of Chartered 3. Accountants/Cost and Works Accountants Not less than 7 years relevant experience at a corresponding level of responsibilities in the Management of Budget & Finance, Accounting Functions, in a public sector undertaking or a private company of repute. Desirable : <p>Knowledge of Govt. Budget and Financial Centre systems and procedure will be an advantage.</p>

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
9	10	11	12	13
No	One Year	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 7 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 8,000-13500 equivalent	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the Committee 2. Two members of the Board of Directors of the Authority. 3. Director, Department of Commerce, Ministry of Commerce and Industry. 4. Director, Agricultural and Processed Food Products Development Authority 5. Secretary, Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority 6. An officer equivalent to group A officer of the Central Govt. from reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 6

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non.- Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Deputy Director (C&I)	1	Group A	Rs. 10,000-325-15200	Selection Post	Not Applicable	40 Years •	Essential : <ol style="list-style-type: none"> 1. Second Class Masters Degree in Statistics/ Operational Research 2. Not less than 7 years experience in supervisory Capacity at a corresponding level of Officers in a public sector undertaking or reputed private company as systems analyst-cum-programmer 3. Diploma in Business management.

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	One Year	Promotion failing which by Deputation * Failing which by Direct Recruitment	Not less than 7 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 8,000-13500 or equivalent	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the Committee 2. Two members of the Board of Directors of the Authority. 3. Director, Department of Commerce, Ministry of Commerce and Industry. 4. Director, Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority 5. Secretary, Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority. 6. An officer equivalent to group A officer of the Central Govt. from the reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 7

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Manager	1	Group A	Rs. 10,000-325-15200	Selection Post	Not Applicable	40 Years *	Essential : <ol style="list-style-type: none"> 1. Master's Degree preferably in Business Administration 2. Not less than 7 years relevant experience in any organisation in one or more of the following areas : <ol style="list-style-type: none"> (a) Establishment & administration (b) Recruitment and Training (c) Labour and man Power management Desirable : <p>Experience in the field of purchases and hiring .</p>

* The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	One Year	Promotion failing which by Deputation * Failing which by Direct Recruitment	Not less than 7 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 8,000-13500 equivalent	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the committee 2. Two members of the Board of Directors of the Authority.z 3. Director, Department of Commerce, Ministry of Commerce and Industry 4. Director, Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority. 5. Secretary, Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority 6. An officer equivalent to group A officer of the Central Govt. from the reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 8

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Secretary	1	Group A	8,000-275-13,500	Selection Post	Not Applicable	35 Years •	Essential : (1) Master Degree in Arts Science or Commerce from a recognised University (2) Passed the intermediate Examination of the Institute of Company Secretary. (3) Not less than 7 years relevant experience at a corresponding level of Officers. (4) Knowledge of Import-Export Policy and Procedures Desirable : (1) Member of the Institute of Company Secretaries. (2) A degree in Law or Business Management will be considered as Additional qualification. Desirable : Experience in the field of purchases and hiring .

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	One Year	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 5 years experience at corresponding level of Officers in the scale of Rs. 6500-10500 or 8 years in the scale of 5500-9000	<ol style="list-style-type: none"> Chairman as Chairman of the committee Two members of the Board of Directors of the Authority. Director, Department of Commerce, Ministry of Commerce and Industry Director, Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority Secretary, Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority An officer equivalent to group A officer of the Central Govt. from the reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 9

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non.- Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Director	6* *subject to variation dependent on workload	Group A	8,000-275-13,500	Selection Post	Not Applicable	35 Years •	Essential : <ol style="list-style-type: none"> 1. Second Class masters Degree in Arts, Science or Commerce Disciplines. 2. Not less than 7 years relevant experience at a Corresponding level of Officers. 3. Knowledge of Import-Export Policy and Procedures. Desirable : <p>Degree or Diploma in Food, Dairy Science, Meat Science, Horticulture, Market Research, Management and Packaging.</p>

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	One Year	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 5 years experience at corresponding level of Officers in the scale of Rs. 6500-10500 or 8 years in the scale of 5500-9000	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the Committee. 2. Two members of the Board of Directors of the Authority. 3. Director, Department of Commerce, Ministry of Commerce and Industry. 4. Director, Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority. 5. Secretary, Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority 6. An officer equivalent to group A officer of Central Govt. from the reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 10

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Director (Public Relations)	1	Group A	8,000-275-13,500	Selection Post	Not Applicable	35 Years •	Essential : <ol style="list-style-type: none"> 1. Bachelor 's Degree in Arts, Science or Commerce from a recognised University. 2. 7 years relevant experience at a corresponding level or Officers, preferably in Govt. Organisation. Desirable : <p>Previous Experience of relevant field with Govt. Offices and organisations and working familiarity with their procedures and hierarchies</p>

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	One Year	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 5 years experience at corresponding level of Officers in the scale of Rs. 6500-10500 or 8 years in the scale of 5500-9000	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the Committee 2. Two members of the Board of Directors of the Authority. 3. Director, Department of Commerce, Ministry of Commerce and Industry 4. Director, Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority. 5. Secretary, Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority. 6. An officer equivalent to group A officer of the Central Govt. from the reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 11

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Director (Fair and Exhibitions)	1	Group A	8,000-275-13,500	Selection Post	Not Applicable	35 Years •	Essential : <ol style="list-style-type: none"> (1) Minimum Bachelor Degree in Arts, Science or Commerce from a recognised University. (2) 7 years relevant experience at a corresponding level of Officers, preferably in Govt. or Govt. Organisation. Desirable : <ol style="list-style-type: none"> (1) Appropriate qualification in the areas of media and publicity will be given additional weightage.

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	One Year	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 5 years experience at corresponding level of Officers in the scale of Rs. 6500-10500 or 7 years in the scale of 5500-9000	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the Committee 2. Two members of the Board of Directors of the Authority. 3. Director, Department of Commerce, Ministry of Commerce and Industry 4. Director, Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority. 5. Secretary, Agricultural and Processed Food Products Export Development Authority. 6. An officer equivalent to group A officer of the Central Govt. from the reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post— 12

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Private Secretary to Chairman	1	Group B	6500-200-10500	Selection Post	Not Applicable	30 Years •	Essential : <ol style="list-style-type: none"> 1. Second Class Bachelor's Degree in Arts Science or Commerce from a recognised University. 2. Not less than 5 years experience at a corresponding level as Private Secretary to Chief Executive/Senior Executive of Public Sector Undertaking or a Private company of repute. 3. Should have good command of English and should be able to handle routine correspondence in detail. Desirable : <p>Not less than 7 years experience at a corresponding level of Officer 8 in the scale of Rs. 5000-8000.</p>

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Year	Promotion failing which by Deputation * Failing which by Direct Recruitment	Not less than 6 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 5000-8000.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the Committee 2. Two members of the Board of Directors of the Authority. 3. Director, 4. Secretary, 5. An officer equivalent to group A officer of the Central Govt. from the reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 13

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Accounts officer	1	Group 'B'	7450-225-11500	Selection Post	Not Applicable	35 years •	Intermediate CA or ICWA with 3 years experience in Accountancy Or Pass in SAS Examination in Auditing /Accountancy Or Post Graduate Degree in Commerce with 7 years experience in Auditing/Accountancy

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	One Year	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 5 years experience at a corresponding level of Officer in the scale of Rs. 5500-9000.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the Committee 2. Two members of the Board of Directors of the Authority. 3. Director. 4. Secretary. 5. An officer equivalent to group A officer of the Central govt. from the reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 14

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Publicity Officer	1	Group B	5500-175-9000	Non selection	Not Applicable	30 Years *	Essential : 1. Post Graduate Degree from a recognised University 2. 5 years experience in publicity. Desirable : Post Graduate Degree/Diploma in Journalism/Advertisement.

* The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Year	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 3 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 5000-8000 viz., Assistants and Stenographer Gr. I.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the Committee 2. Two members of the Board of Directors of the Authority. 3. Director, 4. Secretary, 5. An officer equivalent to group A officer of the Central Govt. from the reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Commodity Officer	1	Group B	5500-175-9000	Non-selection	Not Applicable	30 Years *	Essential : <ol style="list-style-type: none"> 1. Post Graduate Degree in Science or Hons. Degree in Agriculture Science from a recognised University. 2. 5 years relevant experience in a reputed Company dealing in Production/Export of food items. Desirable : Degree or Diploma in Food, Dairy or Meat Science or Horticulture from a recognised University /Institute.

* The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Years	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 3 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 5000-8000 viz., Assistants and Stenographer Gr. I.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the Committee 2. Two members of the Board of Directors of the Authority. 3. Director, 4. Secretary.. 5. An officer equivalent to group A officer of the Central Govt. from the reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 16

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Research Officer	1	Group 'B'	5500-175-9000	Non-selection	Not Applicable	30 Years •	Essential : <ol style="list-style-type: none"> 1. Post Graduate Degree in Arts, Science/ Commerce from a recognised University. 2. 5 years relevant experience in a reputed institution/ Govt. Organisation/ reputed private organisation. Desirable : Degree or Diploma in Market Research, Packaging, Statistics, Data Collections from a recognised Institution.

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Year	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 3 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 5000-8000. Viz., Assistants and Stenographer Gr. I	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the Committee 2. Two members of the Board of Directors of the Authority. 3. Director, 4. Secretary, 5. An officer equivalent to group A officer of the Central Govt. from the reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 17

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Field Officer/ Information Officer	5 * Subject to variation dependent on workload	Group 'B'	5500-175-9000	Non-selection	Not Applicable	30 years •	Essential : (i) Post Graduate in Science Arts/Commerce from a recognised University, 2-3 years relevant experience in a reputed organisation/Govt. Organisation Desirable : Degree Diploma in Market Research, Packaging, Statistics or Data collection from a recognised institution.

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Years	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 3 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 5000-8000, viz., Assistants and Stenographer Gr. I	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the Committee 2. Two members of the Board of Directors of the Authority. 3. Director 4. Secretary 5. An officer equivalent to group A officer of the Central Govt. from the reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 18

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Accountant	1	Group 'B'	5500-175-9000	Non-selection	Not Applicable	30 Years •	(i) Degree in Commerce with Auditing & Accountancy as subjects and 6 years experience in Auditing/Accountancy OR (ii) Pass in SAS/JAO examination conducted by the C& AG/Ministries of Government of India.

* The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Years	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 3 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 5000-8000 viz. Assistants and Stenographer Gr.I or six years as Cashier in the scale of Rs.4000-6000	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the Committee 2. Two members of the Board of Directors of the Authority. 3. Director 4. Secretary 5. An officer equivalent to group A officer of the Central Govt. from the reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 19

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Computer Programmer	2 * * Subject to variation dependent on work load	Group 'B'	5500-175-9000	Non-selection	Not Applicable	30 Years •	(i) Graduate in Science/Maths/Computer Science (ii) Short-term Courses in Computer Programming and Data Base Management System for 6 months/one year from a recognised University/Institution of repute (iii) 3 years experience in programming in Fourth Generational language using relational Data base Management System out of which one year Minimum on computers.

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Years -	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 3 years experience as Data Entry Operator Gr. C.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman as Chairman of the Committee 2. Two members of the Board of Directors of the Authority. 3. Director 4. Secretary 5. An officer equivalent to group A officer of the Central govt. from the reserved category

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Data Entry Operator Gr. B	1	Group 'C'	4500-125-7000	Non-selection Post	Not Applicable	25 •	Essential : <ol style="list-style-type: none"> 1. Graduate in Science/ Maths/Computer Science from a recognised University with minimum 6 months Diploma Course in Computer from a University/ Institute. 2. Two years relevant experience in Computer Operation or /Mini/PC's Desirable : <ol style="list-style-type: none"> 1 Working knowledge under UNIX/LAN environment and on Software of word processing, RDBMS and spreadsheet.

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Years	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Data Entry Operator Gr. B with 3 years experience.	1. Director as Chairperson 2. Secretary 3. General Manager 4. Grade-A Officer in charge of Personnel Administration

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 21

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
P.A to Chairman	1	Group 'C'	5000-150-8000	Non - Selection Post	Not Applicable	25 Years *	Graduate with 120 w.p.m in shorthand in 40 w.p.m in typewriting.

* The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Years	By promotion failing which by direct recruitment	Not less than 3 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 4000-6000 And Shorthand Speed of 120 w.p.m	1. Director as Chairperson 2. Secretary 3. General Manager 4. Grade-A Officer in charge of Personnel Administration

Post- 22

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Stenographer (Grade I)	5 * * Subject to variation dependent on work load	Group 'C'	5000-150-8000	Non-selection	Not Applicable	25 Years *	Graduate with 120 w.p.m in shorthand in 40 w.p.m in typewriting.

- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Years	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 3 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 4000-6000 And Shorthand Speed of 120 w.p.m	1. Director as Chairperson 2. Secretary 3. General Manager 4. Grade-A Officer in charge of Personnel Administration

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 23

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant	6 * * Subject to variation dependent on work load	Group 'C'	5000-150-8000	Non-selection	Not Applicable	25 Years •	Essential : 1. First class or Higher Second class Graduate from a recognised University 2. With three years experience in a Govt. Department/Autonomous body or a reputed private company.

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Years	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 3 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 4000-6000.	1. Director as Chairperson 2. Secretary 3. General Manager 4. Grade-A Officer in charge of Personnel Administration

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Junior Hindi Translator	1	Group 'C'	4500-125-7000	Non-selection	Not Applicable	25 Years *	Essential : Masters Degree of Recognised University in Hindi/English with English /Hindi as a compulsory/ elective subject or as medium of examination at degree level or Bachelors degree of a recognised university with Hindi/English as a compulsory subject plus a recognised/certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and Vice-Versa in Central/State Govt. Offices including Govt. of India Undertakings.

* The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is composition
9	10	11	12	13
No	Two Years	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 5 years experience at a corresponding level of Officers on the scale of 4000-6000+Recognised/certificate course in translation from Hindi to English and vice versa .	1. Director as Chairperson 2. Secretary 3. General Manager 4. Grade-A Officer in charge of Personnel Administration

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non.- Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Librarian	1	Group 'C'	5000-150-8000	Non-selection	Not Applicable	25years *	1. Graduate with Bachelor in Library Science from a recognised University.

* The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Years	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 5 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs 4500-7000 & Diploma in Bibliography/ Cataloguing/ Documentation from a recognised university.	1. Director as Chairperson 2. Secretary 3. General Manager 4. Grade-A Officer in charge of Personnel Administration

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 26

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Data Entry Operator Grade – B	3* *Subject to variation dependent on work load	Group 'C'	4500-125-7000	Non-selection	Not Applicable	25 Years •	(i) Graduate from recognised University . (ii) Short-term Course on Data Entry Computer Operators from an Institute of repute. (iii) 2 years experience in Data Entry with 10,000 key depression per hour and knowledge to operate Personal Computer with workable knowledge of d-base word star.

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamāns and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Years	By promotion failing which direct recruitment	Not less than five years experience at a corresponding level of Officers in the scale of 4000-6000 / LDCs with 13 years experience in the scale of 3050-4590 and having acquired the minimum qualification for DEO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Director as Chairperson 2. Secretary 3. General Manager and 4. Grade-A Officer in charge of Personnel Administration

Post- 27

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Stenographer Gr-II	15* Subject to variation dependent on workload	Group 'C'	4000-100-6000	Non-selection	Not Applicable	25 Years •	Graduate with a speed of 80 w.p.m in Shorthand and 40 w.p.m in typewriting.

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Years	Promotion failing which by Deputation * failing which by Direct Recruitment	Not less than 3 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 3050-4590 and having aquired 80 w.p.m speed in Shorthand	1. Director as Chairperson 2. Secretary 3. General Manager 4. Grade-A Officer in charge of Personnel Administration

* The initial period of deputation shall be for one year and ordinarily the total period shall not exceed three years maximum.

Post- 28

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Cashier	1	Group 'C'	4000-100-6000	Non Selection Post	Not Applicable	25 Years •	(i) Graduate in Commerce (ii) 2 years experience in handling cash in a reputed organisation.

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Years	By promotion failing which by direct recruitment	Not less than 8 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 3050- 4590 and acquired the requisite qualification for Cashier.	1. Director as Chairperson 2. Secretary 3. General Manager 4. Grade-A Officer in charge of Personnel Administration

Post- 29

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Upper Division Clerk	9 * * Subject to variation dependent on workload	Group 'C'	4000-100-6000	Non-selection	Not Applicable	25 Years	(i) Graduate of recognised University (ii) Typing 30 w.p.m (iii) One year experience

- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two Years	By promotion failing which direct recruitment	Not less than 8 years experience at a corresponding level of Officers in the scale of Rs. 3050-4590	1. Director as Chairperson 2. Secretary 3. General Manager 4. Grade-A Officer in charge of Personnel Administration

Post- 30

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Telephone Operator	1	Group 'C'	3050-75-3950-80-4590	Non-selection	Not Applicable	25 Years •	1. Graduate 2. Two years experience in operating FABX Board 3. Proficiency in speaking Hindi and English

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment	With 4 years experience in the corresponding level of Officers in the scale of 2650-4000 or 8 years experience in the scale of 2550-3200 and having requisite qualification for Telephone Operator	1. Director as Chairperson 2. Secretary 3. General Manager 4. Grade-A Officer in charge of Personnel Administration

Post31

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Lower Division Clerk	10 * Subject to variation dependent on workload	Group 'C'	3050-75-3950-80-4590	Non-selection	Not Applicable	25 Years	1. Matriculation or equivalents 2. Typing 30 w.p.m

* The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case -of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment	With 4 years experience in the corresponding level of Officers in the scale of 2650-4000 or 8 years experience in the scale of 2550-3220 and having typing speed of 30 w.p.m and passed Matriculation	<ol style="list-style-type: none"> 1. Director as Chairperson 2. Secretary 3. General Manager 4. Grade-A Officer in charge of Personnel Administration

Post- 32

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Sr. Gestetner Operator	1	Group 'C'	3050-75-3950-80-4590	Non-selection	Not Applicable	25 Years *	Matric with 2 years experience in Gestetner Operation

* The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed +69for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment	With 4 years experience in the corresponding level of Officers in the scale of 2650-4000 or 8 years experience in the scale of 2550-3220 and passed Matriculation,	<ol style="list-style-type: none"> 1. Director as Chairperson 2. Secretary 3. General Manager 4. Grade-A Officer in charge of Personnel Administration

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Driver	3* * Subject to variation dependent on workload	Group 'C'	3050-75-3950-80-4590	Non-selection	Not applicable	25 Years *	Essential : i. VIII Standard ii. Should be in possession of a valid Driving Licence iii. 2 years experience as Driver iv. Should have good vision and not suffering from colour blindness. Desirable : i. Certificate in map reading

* The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment	Group D staff having acquired the qualification for driver	1. Director as Chairperson 2. Secretary 3. General Manager and 4. Grade-A Officer in charge of Personnel Administration

Post- 34

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Jamedar	1	Group 'D'	2650-65-3300-70-4000	Non-selection	Not applicable	Not Applicable •	Not applicable

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion	Not less than 4 years experiences as Peon.	1. Secretary as Chairperson 2. Group A Officer in charge of personnel & Administration 3. Any other Group A officer as nominated by Chairman

Schedule- 35

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non.- Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Daftry	1	Group 'D'	2650-65-3300-70-4000	Non-selection	Not Applicable	Not Applicable •	Not Applicable

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion	Not less than 4 years experiences as Peon.	1. Secretary as Chairperson 2. Group A Officer in charge of personnel & Administration 3. Any other Group A officer as nominated by Chairman

Post- 36

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Education and other Qualifications required for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7	8
Peon	11 * subject to variation dependent on workload	Group 'D'	2550-55-2660-60-3200	Not Applicable	Not Applicable	25 Years •	VIII Standard with Robust health and should be able to read and write Hindi & English.

• The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andamans and Nicobar Islands and Lakshdeep). In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of probation, if any	Method of Rectt. Whether by direct Rectt. Or by Deputation/Transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of Rectt. By Promotion/Deputation/Transfer grades from which Promotion/Deputation Transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition
9	10	11	12	13
No	Two years	By Direct Recruitment	N.A	1. Secretary as Chairperson 2. Group A Officer in charge of personnel & Administration 3. Any other Group A officer as nominated by Chairman

ANIL SWARUP, Chairman

[ADVT III/IV/166/01/Exty.]